



МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
"Д-Р СЕРГЕЙ РОСТОВЦЕВ" ЕООД гр. Момчилград
гр. Момчилград; ул. "Ст. Караджа" 1; Управител, тел./ факс: 03631/ 61 09; Централа: 03631/ 62 06, 62 07
E-mail: mbal_momchilgrad@abv.bg

ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА
МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА ЗА
АКТИВНО ЛЕЧЕНИЕ
„ ДОКТОР СЕРГЕЙ РОСТОВЦЕВ „
ЕООД
гр. Момчилград
ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

Предмет на дейност: Болнична помощ

1. Увод:

Многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД, град Момчилград е лечебно заведение с основна дейност Болнична помощ. Собственик на капитала е община Момчилград.

Годишният доклад за дейността на МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД, гр. Момчилград представя цялостната дейност на дружеството. Той съдържа информация относно предмет на дейност, фирмена структура, организационна структура, човешки ресурси, финансиране, финансово състояние и постигнати финансови резултати чрез коментари и анализ на финансовите отчети. Той е израз на разбирането на нашия екип, че всяко едно лечебно заведение трябва да работи в условията на открит диалог и представяне на данни за своите успехи от медицинската дейност и постигнати финансови резултати пред своите минали, настоящи и бъдещи пациенти. Само така може да се гарантира постигането на равнопоставеност и открита конкуренция, за да могат пациентите да направят своя информиран избор за място на своето лечение.

Докладът за дейността на дружеството обхваща едногодишния период от 1 януари 2022 година до 31 декември 2022 година.

Финансовият анализ включва анализ на баланса (състав, структура, динамика на активите, собствен капитал и пасиви), приходи – разходи, анализ на ликвидността, анализ на вземанията и задълженията (по доставчици), анализ на финансовата стабилност на предприятието, посредством ключови финансови съотношения и пропорции.

В доклада се посочва и планираната политика през следващата година, в това число очакваните приходи – финансираня и развитие на персонала и на дружеството, както и предстоящите събития от съществено значение за дейността на дружеството.

Той подпомага ръководството на организацията за дефиниране на стратегическите и оперативни цели, рискове и тяхното управление, измерване и направляване дейността си съобразно тях с цел ограничаването им.

С развитието на здравния пазар и конкуренцията нараства нуждата от креативност и иновативност в управлението на болниците. Това прави изборът на адекватен модел за управление много важен за ефективното функциониране и постигане на конкурентноспособност чрез осигуряване на по-добри възможности на пациентите за избор на здравни услуги с високо качество.

Управлението на лечебно заведение за болнична помощ - мениджмънта е труден и сложен процес, защото системата е сложна, динамична и непредсказуема.

Пандемията постави пред изпитание не само лечебните заведения за болнична помощ и в частност общинските болници, но и цялото здравеопазване.

Тя показва и доказва на гражданите, и най-вече на управляващите, че общинските болници не са ненужен товар, а нещо повече, без тях здравеопазването не може. В такива трудни времена стана ясно за всички, че тези малки, общински лечебни заведения не трябва да бъдат закривани, а подпомагани от държавата.

Болниците са лечебни заведения, но същевременно и търговски дружества. За да се постигне добро управление е необходимо преди всичко поставяне и постигане на оперативни цели на предприятието, а именно :

- Гарантиране на ефективност, ефикасност и икономичност при управление на финансовите средства и активи на МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“, ЕООД гр. Момчилград. Всички разходи които се правят трябва да водят до увеличаване на преимуществата и доходите. Разходът на средства трябва да приближава организацията до поставените цели - ако сумарните разходи на системата на контрол са по-големи от преимуществата, които тя създава, по-добре е организацията да се откаже от нея;
- Въвеждане на политики и процедури за осигуряване на добро финансово управление и контрол в МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“, ЕООД, гр.Момчилград;
- Осигуряване на служители с необходимото образование, квалификация и професионален опит, съгласно нормативните актове, стандарти и вътрешни правила за постигане целите на МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“, ЕООД, гр. Момчилград;
- Устойчива икономика и конкурентоспособност;
- Осигуряване на висока ефективност на управлението;
- Предоставяне на качествени и достъпни медицински услуги;
- Привличане на допълнителни ресурси;

2. МБАЛ „Д-Р Сергей Ростовцев” ЕООД

2.1. Статут на дружеството

Многопрофилна болница за активно лечение „Д-р Сергей Ростовцев” ЕООД, град Момчилград е общинско дружество с ограничена отговорност, самостоятелно юридическо лице, лечебно заведение с основна дейност Болнична помощ. Едноличен собственик е община Момчилград – 100%. МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев” ЕООД, гр. Момчилград е регистрирана с фирм. дело №575/ 25.09.2000 г. на Кърджалийския окръжен съд. Регистрирания капитал е 512 хил. лв. Към датата на изготвяне на този

доклад за дейността няма процедура по увеличаване на капитала на дружеството.

2.2. Седалище и адрес на управление :

Седалището на дружеството е Република България, област Кърджали, община Момчилград, гр. Момчилград, ул. „Стефан Караджа“ №1. Адресът на управление съвпада със седалището на дружеството.

2.3. Органи на управление :

Лечебното заведение има едностепенна система на управление. МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД, гр. Момчилград се управлява и представлява от управител, назначен от собственика на дружеството, а именно Кмета на Община Момчилград, след конкурс.

Д-р Младен Асенов Къров с постоянен адрес: гр. Момчилград, кв. 11, бл. 12, вх. В, ет. 1, ап. 35 и ЕГН 4402282369 осъществява управлението на МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД, гр. Момчилград, съгласно Договора за възлагане на управление, Търговския закон, Закона за Лечебните заведения и всички действащи закони и наредби, свързани с дейността на предприятието.

2.4. Организационна структура .

МБАЛ „Д-р С. Ростовцев“ ЕООД, гр. Момчилград се състои от следните функционално обособени структурни блокове:

- ✓ Консултативно-диагностичен
- ✓ Стационарен
- ✓ Административно-стопански

❖ В консултативно-диагностичен блок се включват:

- ✓ Регистратура
- ✓ Приемно консултативни кабинети :
 - Вътрешни болести
 - Детски болести
 - Нервни болести
 - Акушерство и гинекология
- ✓ Медико-диагностични лаборатории
- ✓ Отделения без легла

❖ Стационарният блок включва:

Терапевтични легла за активно лечение:

Вътрешно отделение – I-во ниво на компетентност, включващо:

- ✓ Кардиологични болести
- ✓ Вътрешни болести
- ✓ Пневмологични болести
- ✓ Covid сектор

Неврологично отделение – II-ро ниво на компетентност

Акушеро-гинекологично отделение – I-во ниво на компетентност:

- ✓ Родилни
- ✓ Гинекологични
- ✓ Патологична бременност

Неонатологични

Отделение по педиатрия – I-во ниво на компетентност

Отделение по Физикална и рехабилитационна медицина – I-во ниво на компетентност

Легла за продължително лечение

- ✓ Отделение за продължително лечение по вътрешни болести
- ✓ Отделение по нервни болести с легла за продължително лечение

Отделения без легла:

- ✓ Отделение по Анестезиология – с I-во ниво на компетентност
- ✓ Отделение по образна диагностика - с I-во ниво на компетентност

Клинико-диагностични структури:

- ✓ Клинична лаборатория – с II-ро ниво на компетентност
- ✓ Манипулационна

Административно - стопански блок:

- ✓ Стерилизационна
- ✓ Автотранспорт
- ✓ Администрация

Леглова база

МБАЛ „Д-р С. Ростовцев“ ЕООД, гр. Момчилград разполага с 69 легла, от които 51 функционират. 35 от тях са терапевтични, 7 гинекологични, 10 педиатрични с 4 неонатологични, 6 спешни и 10 за продължително лечение.

Отделението за продължително лечение в МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД с 10 легла и Детско отделение с 8 легла през 2022 г. не функционира.

Функциониращи са три отделения – вътрешно, неврологично и акушеро-гинекологично отделение с неонатологичен сектор.

Отделение	2022
Вътрешно отделение	24
В т.ч. кардиологични	13
-вътрешни болести	8
-пулмологични	3
-covid	-
Детско отделение	8
Акушеро-гинекологично отд.	8
В т.ч. гинекологични	1
- патологични	3
- родилни	4
Неонатологични	4
Неврологично отделение	15
Отделение за продължително лечение	10

Съобразно нуждите на лечебното заведение, броя на пациентите, имащи нужда от стационарни грижи и в резултат на направен анализ на качествените показатели, легловата база на отделенията и броят на леглата не е променян в рамките на 2022 година.

Към края 2020 година със заповед на Министерството на здравеопазването чрез РЗИ лечебните заведения за болнична помощ се задължиха да разкрият болнични легла за лечение на пациенти с Ковид - 19, не по-малко от 5% от общия брой легла, обявен в РЗИ Кърджали.

МБАЛ разкри Covid сектор към Вътрешно отделение като използва базата на Детско отделение, което не функционира от няколко години. Covid сектора функционира до приключване на пандемията, или до края на март 2022 година.

3. Структура на преминалите болни в МБАЛ "Д-р Сергей Ростовцев" ЕООД. Натурално стойностни показатели

Натурално стойностни показатели	Текуща 2022 година	Предходна 2021 година	% на нарастване / намаление
Брой болнични легла	60	60	-
Брой леглодни	8 922	10 369	-16,22
Преминали болни	1 808	1 941	-7,36
Среден престой на 1 болен	4.93	5.34	-8,32
Използваемост в дни	148.70	175.75	-18,19
Използваемост в %	40.74	48.15	-18,19
Оборот на легла	30.13	32.90	-9,19
Леталитет	0.67	0.78	-16,42

МБАЛ „ Д-р Сергей Ростовцев ЕООД към 31.12.2022 г. приема пациенти за лекуване в три стационарни отделения- вътрешно, акушеро-гинекологично с неонатологичен сектор/ и неврологично отделение.

Най-висок е относителния дял на преминалите болни от Вътрешно отделение (42.09 %), следвани от Неврологично отделение (30.25%) и Акушеро-гинекологично отделение с неонатологичен сектор(27.98 %).

По общини най-голям дял заемат жителите на община Момчилград - 53.74%, следвани от жителите на община Кирково - 22.68 % и други населени места – Кърджали, Джебел, Крумовград.

4. Предмет на дейност:

Предмета на дейност съгласно чл. 19 от ЗЛЗ е:
Болнично лечение на лица, чийто диагностични, лечебни, рехабилитационни и медико-социални проблеми не могат да бъдат решени в лечебните заведения за извънболнична помощ, диагностика и лечение на остри заболявания, травми, изострени хронични болести, състояния изискващи оперативно лечение в болнични условия.

Основната дейност на МБАЛ „ Д-р Сергей Ростовцев ЕООД е – Болнична помощ.

Дружеството притежава разрешително за осъществяване на лечебна дейност № МБ-9/04.01.2011 година, издадено от Министъра на здравеопазването.

През 2022 година МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД сключи договор с НЗОК за оказване на болнична медицинска помощ на здравно-осигурени лица по следните Клинични пътеки :

1. Стационарни грижи при бременност с повишен риск
2. Оперативни процедури за задържане на бременност
3. Преждевременно прекъсване на бременността спонтанно или по медицински показания до 13 гест. с. включително
4. Преждевременно прекъсване на бременността спонтанно или по медицински показания от 14 гест. с. до 26 гест с.
5. Раждане, независимо от срока на бременността, предлежанието на плода и начина на родоразрешение
6. Грижи за здраво новородено дете
16. Нестабилна форма на ангина пекторис/ остър миокарден инфаркт без инвазивно изследване и/или интервенционално лечение без насочване за ранна коронарография и минимален болничен престой 3 дни
27. Диагностика и лечение на остър коронарен синдром с фибринолитик
29. Остра и изострена хронична сърдечна недостатъчност 3 и 4 ф. Клас без механична вентилация
33. Ритъмни и проводни нарушения
39. Бронхопневмония и бронхиолит при лица над 18-годишна възраст
48. Бронхопневмония при лица под 18-годишна възраст
49. Бронхиолит при лица под 18-годишна възраст
50. Ишемичен мозъчен инсулт без тромболиза
51. Ишемичен мозъчен инсулт с тромболиза
52. Паренхимен мозъчен кръвоизлив
56. Болести на черепно-мозъчните нерви (ЧМН), на нервните коренчета и плексуси, полиневропатия и вертеброгенни болкови синдроми
62. Епилепсия и епилептични пристъпи
84. Остър и обострен хроничен пиелонефрит
104. Диагностика и лечение на контагиозни вирусни и бактериални заболявания - остро протичащи, с усложнения.
111. Диагностика и лечение на остри внезапно възникнали състояния в детската възраст
160. Нерадикално отстраняване на матката
162. Оперативни интервенции чрез коремен достъп за отстраняване на болестни изменения на женските полови органи
163. Оперативни интервенции чрез долен достъп за отстраняване на болестни изменения или инвазивно изследване на женските полови органи

164. Корекции на тазова (перинеална) статика и/или на незадържане на урината при жената

165. Диагностични процедури и консервативно лечение на токсоинфекциозен и анемичен синдром от акушеро-гинекологичен произход

Освен договор за извършване на дейност по Клинични пътеки Лечебното заведение има сключен договор за 2022 година с НЗОК чрез Районна здравноосигурителна каса Кърджали за извънболнична медицинска помощ – лабораторни и рентгенови изследвания и Анекс към Договора за извършване на ваксинация срещу COVID-19.

През 2022 г. МБАЛ "Д-р Сергей Ростовцев" ЕООД отново сключи договор с Министерство на здравеопазването по Методиката за субсидиране на общински лечебни заведения, които се намират в труднодостъпни и/или отдалечени райони на страната. Сумите, изплащани по проект "Подкрепа на работещи в системата на здравеопазването в условия на заплахата за общественото здраве от COVID-19" продължиха да се изплащат чрез РЗОК като, Допълнителни възнаграждения на лица, извършвали пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти, представляващи потвърден случай на COVID-19, съгласно въведена със Заповед № РД-01-724/22.12.2020 г. на министъра на здравеопазването дефиниция за случай по приложение № 1 към т. 2, и отразени в Национален регистър за борба с COVID-19 и по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на случаи на COVID 19 до 31.03.2022 година.

Също така до 30.04.2022 година лечебното заведение продължи да получава Допълнителни трудови възнаграждения на категории лица от ЗБНЗОК.

5. Човешки ресурси

Броят на физическите лица в МБАЛ "Д-р Сергей Ростовцев" ЕООД, работещи по трудови правоотношения е, както следва:

ПЕРСОНАЛ	
Средномесечен брой на персонала по щат (заети бройки)	2022
Лекари	72
в т.ч. лекари със специалност	19
Медицински специалисти (сестри, акушерки, лаборанти и др.)	17
Висш немедицински персонал	33
Санитари	1
Друг персонал	11
	8

През 2022 г. средния брой на персонала се е променял, но несъществено по категории и като брой.

6. Финансиране

Основен източник на финансиране за дружеството е **финансиране по договор с НЗОК чрез РЗОК Кърджали** за оказване на дейност по Клинични пътеки и медико-диагностична дейност.

Финансирането по **договор с Министерство на здравеопазването** за общинските лечебни заведения, които се намират в труднодостъпни и/или отдалечени райони на страната формират значителна част от приходите за 2022 година на МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД. През текущата 2022 година лечебното заведение получаваше средства за допълнителни възнаграждения „Подкрепа на работещи в системата на здравеопазването в условия на заплахата за общественото здраве от COVID-19“ за извършвали пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти с доказан Коронавирус и по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на COVID-19, което значително повиши доходите на работещите.

До 30.04.2022 г. лечебното заведение получава и средства за допълнителни възнаграждения на категории лица от ЗБНЗОК. Също така МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД има сключен Анекс към Договора с НЗОК за разкриване на ваксинационен кабинет, който продължава да функционира и в момента. НЗОК плаща 10 лв. за ваксинация на здравноосигурен пациент.

Регламентираните кешови плащания за извършени услуги включват средствата в размер на 2 лева такса за вземане на биологичен материал за клинична лаборатория и 2,90 лв. потребителска такса за рентгеново или ехографско изследване на здравноосигурени пациенти. Заплащането се извършва на касата на болницата и се удостоверява с документ-касова бележка.

Вторият вид регламентирано плащане се отнася за престоя в болница. За всеки ден болнично лечение се заплаща по 5,80 лв., но за не повече от 10 дни годишно. Плащането се извършва също на каса, където се издава финансов документ – фактура с касов бон. Делът на тези приходи в лечебните заведения е минимален и не оказва съществено значение нито върху болничния бюджет, нито за регулирането на потреблението на болнични услуги.

Собствените приходи са от платени услуги, съгласно ценоразпис, утвърден от Управителя. Платените услуги са тези, които Здравноосигурителната каса не заплаща, за здравно неосигурени пациенти и чужди граждани от държави извън Европейския съюз.

Дела на собствените приходи, е един от показателите за ефективността на управление на болницата и качеството на медицинското обслужване. Колкото техния дял е по-голям, толкова лечебното заведение е по конкурентноспособно и предпочитано от пациенти.

Даренията са специфичен източник на средства в болничната помощ. Идеята за подпомагане на лечебните заведения под тази форма е благородна по своята същност.

През 2022 година в МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД получените дарения са в размер на 47 937 лв. под форма на Материални запаси – ЛПС, консумативи, дезинфектанти и др. и лекарства 36 437 лв.

Дарени ДМА/машини и оборудване/ през текущата година няма.

През 2022 година по проект на Община Момчилград “Мерки за справяне с пандемията” беше поставена хидравлична инвалидна платформа на входа на болницата на стойност 23 712 лв..

7. Икономически показатели. Финансово – счетоводен анализ.

Дружеството води своето текущо счетоводство и изготвя финансовите си отчети в съответствие с изискванията на българското търговско и счетоводно законодателство, като се е съобразило с всички настъпили промени.

Финансово-счетоводният анализ е целенасочен процес на селектиране, сравнение и оценка на счетоводната информация с оглед установяване на съществени връзки и взаимоотношения, характерни и несвойствени колебания и очертаващи се тенденции в дейността на предприятието, които служат като база за вземане на управленски решения.

Той се прави в края на всеки отчетен период с цел проследяване развитието на дейността на предприятието за съответния период. Този анализ осигурява високо ниво на качество на управленските решения чрез комбиниране на експертиза, етика, достоверна информация и факти.

Непрекъснато нарастващата конкуренция и нарастващите изисквания пред болниците изисква прилагането на съвкупност от управленски и аналитични процеси за оценка на ефективността на болничното управление, чрез които да се измерва и подобрява постигането на предварително поставените цели.

Това е задачата на финансово-счетоводния анализ.

За изготвянето му за сравнение са ползвани данните от предходната 2021 година. Анализът показва, че предприятието е приключило годината с положителен финансов резултат – счетоводна печалба от 462 хил. лв.

Финансовия отчет е изготвен и представен в Български лева, закръглени до хиляда.

Приходите от дейността са 2 935 хил. лв., което е с 363 хил. лв. по-малко от предходната 2021 год. и разходите за дейността са 2 472 хил. лв., с 345 хил. лв. по-малко от предходната година.

До голяма степен този резултат се дължи на високия процент приходи от финансирания към приходи общо/36.63%. Най-голям процент на приходите от финансиране са финансиранията от Министерството на здравеопазването/55.44%/.

Показатели за финансова автономност.

Показателите за финансова автономност са количествени характеристики на степента на финансовата независимост на предприятието от кредиторите. Тези показатели са:

Коефициент на финансова автономност = (собствен капитал) : пасиви – 0,51 пункта.

Финансовата автономност показва висока степен на финансова зависимост от кредиторите и ликвидността е близо до изискуемите граници. Коефициента на финансова автономност е под единица, което показва, че е налице превишаване на задълженията спрямо собствения капитал, т.е. съществуващите задължения не са достатъчно обезпечени с имуществото на предприятието.

Ликвидността в баланса на всяко предприятие е равен на реализирането на възможността за бързо превръщане на активите и пасивите в пари. Предприятието трябва да разполага във всеки момент с достатъчно ликвидни средства, за да е в състояние да изпълнява ежедневно своите финансови ангажменти.

Показателите за ликвидност се получават чрез съпоставянето на краткотрайните активи и текущите задължения. Този показател дава информация, колко лева от краткотрайните активи се падат на един лев от текущите задължения. Най-ниска приемлива стойност е единица. Показателите за ликвидност са количествени характеристики на способността на предприятието да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи, в които не се включват разходите за бъдещи периоди.

Показателите за ликвидност са:

Коефициент на обща ликвидност = краткотрайни активи / текущи задължения 4.27 пункта.

Коефициент за бърза ликвидност = краткосрочни вземания + парични средства / текущи задължения – 4,10 пункта.

Коефициент за незабавна ликвидност = парични средства / текущи задължения – 4,02 пункта.

Показателите за ликвидност отразяват възможностите на предприятието да покрие задълженията си в даден момент, способността му да извърши своите текущи плащания към кредиторите за един по-кратък период от време.

Коефициента на обща ликвидност който е равен на 4,27 пункта показва, че средствата на предприятието са достатъчни да покрият сумата на задълженията към датата на баланса.

Показателите за рентабилност са количествени характеристика на ефективността на приходите от продажби, на собствения капитал и на привлечения капитал, както и на реалните активи на предприятието. **Показателите за рентабилност са:**

Коефициент на рентабилност = $\text{ФР} / \text{финансов резултат} / : \text{НПП} /$
на приходите от продажби/

Коефициент на капитализация = $\text{ФР} / \text{финансов резултат} / : / \text{РА} /$
реални активи

Рентабилност на приходите - показва колко печалба се генерира от единица приход - 0,27 пункта.

Коефициента за рентабилност за 2022 год. е положителна величина, дължаща се на положителния финансов резултат – печалба в размер на 466 хил. лв.

Показатели за ефективност.

Показателите за ефективност са количествени характеристики на съотношението между приходите и разходите на предприятието.

Показателите за ефективност са:

Коефициент на ефективност на разходите = приходи : разходи – 1,19 пункта .

Коефициент на ефективност на приходите = разходи : приходите – 0,84 пункта.

Показатели за финансова автономност.

Показателите за финансова автономност са количествени характеристики на степента на финансовата независимост на предприятието от кредиторите. Тези показатели са:

Коефициент на финансова автономност = (собствен капитал) : пасиви – 0,51 пункта.

Коефициент на задлъжнялост = пасиви : (собствен капитал) – 1,94 пункта.

Коефициент на капитализация на активите = (финансов резултат) : (сума на реалните активи)

Коефициента на капитализация на активите е положителна величина и е равен на 0,18 пункта.

Задълженията към 31.12.2022 година са в размер на 338 хил. лв., като 19 хил. лв. са задължения към доставчици, 257 хил. лв. са други задължения, като 199 хил. лв. са задължения към персонала и 62 хил. лв. са получени аванси.

Отчетените дълготрайни материални активи са с балансова стойност в размер на 1 030 хил. лв.

Нематериалните дълготрайни активи се състоят от програмни продукти с нулева стойност.

Нека разгледаме и анализираме дейността на МБАЛ "Д-р Сергей Ростовцев" ЕООД гр. Момчилград

Табл. 1 в хил. лв.

Показатели	2021 г.	2022 г.
1. Приходи от дейността	3298	2935
2. Разходи за дейността	2818	2473
3. Счетоводна печалба /Загуба/+-	+482	+466
4. Дълготрайни мат. Активи	1081	1030
5. Собствен капитал	871	1288

От горната таблица е видно следното:

10.1. Приходите от дейността

Общите приходи за 2022 год. са 2 935 хил. лв. Основна част от тях са нетни приходи от продажба на услуги, а именно приходи от РЗОК и потребителски такси – 1 720 хил. лв., което е с 71 хил. лв. по-малко от предходната 2021 год. По-голямата част от тях 1 581 хил. лв. са от основната дейност, а именно извършване на дейност по Клинични пътеки, 58 хил. лв. от медико-диагностична дейност, 26 хил. лв. за профилактична ваксинация. 22 хил. лв. са еднократни допълнителни плащания и 33 хил. лв. са от потребителски такси.

Други приходи - 1 215 хил. лв. Собствените приходи – от договори, наеми, частни пациенти, здравно неосигурени лица са в размер на 140 хил. лв., като по-голямата част 74 хил. лв. са от МЦ МГ ЕООД – 50% от приходите от Ковид зона и 20% от приходите от РЗОК като наем.

МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД гр. Момчилград

Приходи от финансираня – 1 075 хил. лв., като 48 хил. лв. са от Дарения, 598 хил. лв. от МЗ по договор за труднодостъпни райони и 155 хил. лв. COVID-19 за работещи, които са извършвали пряко дейностите по наблюдение, диагностика и лечение на пациенти с доказан Коронавирус и по извършване на лабораторно изследване и потвърждение на COVID-19, 114 хил. лв. средства за допълнителни възнаграждения по чл.5 от ЗБНЗОК, 102 хил. лв. финансиране за ДМА и 22 хил. лв., изплатени компенсации по ПМС 8 от 31.10.2021 г. и 36 хил. лв. за лекарства.

Приходите от финансиране са намалели с 235 хил. лева.

Общият размер на приходите спрямо 2021 год. приета за база за сравнение е с 363 хил. по-малко.

10.2.Разходите за дейността

Разходите за дейността за текущата 2022 год. са 2 472 хил. лв. , което е с 345 хил. лв. по- малко от предходната 2021 година.

Разходите по икономически елементи са отразени както следва:

Табл.3 в хил. лева

Разходи за материали	Предходна 2021 година	Текуща 2022 година
Медикаменти	161	103
Медицински консумативи	155	148
Храна	1	1
Горива, вода и ел.енергия	70	105
Други материали /канцеларски и санитарни/	20	24
общо	407	381

Видно от таблицата е нарастване единствено на разходите за горива, вода и ел. енергия. Разходите за материали са с 26 хил. лв. по-малко от предходната 2021 година. Основно са намалели разходите за лекарства и консумативи.

Разходи за външни услуги	Предходна 2021 г.	Текуща 2022 г.
Договори за микробиологични изследвания и други медицински услуги	34	16
Поддръжка и оборудване на софтуер	16	16
Телефони и интернет пощенски и куриерски услуги	2	2
Храна по договор	40	44
Пране на болнично бельо	13	16
Други не медицински външни услуги /абонамент асансьори, абонамент парно, такса смет, ремонт и други. /	18	18
Опасни отпадъци	2	2
Общо	125	114

Разходите за външни услуги са с 11 хил. лв. по-малко от предходната 2021 година.

Другите основни разходи, които представляват по-голямата част от разходите са за възнаграждения, социални осигуровки, амортизации и други. Разходите за възнаграждения са 1 513 хил. лв., 304 хил. по-малко в сравнение с предходната 2021 година. Разходите за осигуровки са 268 хил. лв. за 2021 година. Тук отново 44 хил. лв. са по-малко от предходната година. Разходите за персонала са се намалели с 348 хил. лв. в сравнение с предходната година.

Разходите за амортизации са се увеличили от 145 хил. лв. за 2021 година на 173 хил. лв. за 2022 година.

Други разходи са разходи НП /наказателни постановления/ - 4 хил. лв., такса битов отпадък - 13 хил. лв.

Табл.5 В хил. лева

Разход персонала	за	Текуща 2022г.	Предходна 2021 г.
Възнаграждения		1 513	1 817
Соц.осигуровки		268	312
Общо		1 781	2 129
Разходи	за	173	145
амортизации			
Други разходи		23	11
Финансови разходи		1	1

Финансовите разходи произтичат главно от комисионни такси по банкови операции.

3. Печалба в размер на 466 хил. лв./счетоводна 462 хил. лв./

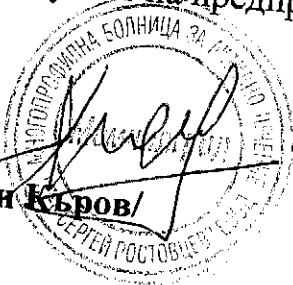
4. Дълготрайни материални активи – тук се отразява един ръст на намаление стойността на ДМА с 51 хил. лв., което се дължи на начислената амортизация за периода. ДМА се амортизират, но са закупени нови и са дарени такива.

5. Собствен капитал – размера му изцяло зависи от стойността на основния капитал, резервите и финансовия резултат. Към 31.12.2022 година собствения капитал е положителна величина – 1 288 хил. лв.

Към 31.12.2022 година няма събития, настъпили по време на съставяне на финансовия отчет, а също и след датата на неговото изготвяне, които да окажат влияние върху имущественото състояние и финансовия резултат на предприятието.

Управител:

/Д-р Младен Къров/



Изготвил:

/гл. счет. М. Гюдюлева/

ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА
„МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР МГ „ ЕООД
гр. Момчилград
ПРЕЗ 2022 ГОДИНА

Настоящият доклад за дейността е изготвен в съответствие с разпоредбите на Закона за счетоводството /в сила от 01.01.2016 г./ и Националните счетоводни стандарти.

Докладът за дейността представя коментар и анализ на финансовите отчети и друга съществена информация относно финансовото състояние и резултатите от дейността на дружеството. Той съдържа обективен преглед, който представя вярно и честно развитието и резултатите от дейността на „МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР МГ“ ЕООД, както и неговото финансово и нефинансово състояние.

I. ОБЩА ИНФОРМАЦИЯ ЗА ДРУЖЕСТВОТО

1. Регистрация и административно- правен статут.

МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР – МГ” ЕООД гр. Момчилград е еднолично дружество с ограничена отговорност, учредено на 22.12.2014 година в гр. Момчилград, по Решение №187 от протокол №13 /22.12.2014 година на Общински съвет Момчилград.

Регистрирания капитал е 100 лв. Към датата на изготвяне на този доклад за дейността няма процедура по увеличаване на капитала на дружеството. Едноличен собственик на капитала е МБАЛ ”Д-р Сергей Ростовцев „ ЕООД- 100 %.

2. Седалище и адрес на управление.

Седалището на дружеството е Република България, обл. Кърджали, общ. Момчилград, гр. Момчилград, ул.” Ст. Караджа „ № 1, ЕИК 203367637.

3. Предметът на дейност

Определеният със съдебното решение предмет на дейност на дружеството включва:

Осъществяване на специализирана извън болнична медицинска помощ. "Медицински Център МГ" ЕООД, гр. Момчилград развива дейности, които отговарят на здравните потребности на населението от района, чрез висококвалифициран персонал. Цялостната дейност на МЦ е насочена към задоволяване потребностите от здравни услуги, както на пациенти от района, така и на пациенти извън него, за повишаване качеството на живот на пациентите с различни заболявания като лекува и облекчава основните и свързани с тях заболявания. Дейността на дружеството е свързана с осъществяване на специализирана извън болнична медицинска помощ, съгласно Закона за лечебните заведения.

На 08.10.2021 година "Медицински Център МГ" ЕООД сключи договор с НЗОК чрез РЗОК Кърджали за обслужване /преглед и изследване на пациенти със съмнение за КОВИД-19, както и за лечение на пациенти с потвърден КОВИД-19- Ковид зона, която функционира до 31.03.2022 година или до приключване на пандемията.

4. Органи на управление

Предприятието се управлява и представлява от управител д-р Джан Садулла Мачан. Той осъществява управлението на Медицински център МГ съгласно Договор за възлагане на управление на еднолично дружество с ограничена отговорност от 22.12.2014 година.

5. Човешки ресурси

Най-ценната част от ресурсите на всяко лечебно заведение е висококвалифицираният медицински персонал. Наситеността и ефективното използване на квалифицирания медицински и немедицински труд е в основата на конкурентоспособността на лечебното заведение.

Към 31.12.2022 г. в дружеството работят четирима лекари специалисти, медицински секретари – двама и счетоводител. Назначени са по договор за извършване на дадена работа /извънтрудови правоотношения.

6. Организационна структура :

През 2022 година функционират следните специализирани кабинети за извънболнична медицинска помощ :

- Кабинет по Вътрешни болести
- Неврологичен кабинет
- Кабинет по Акушерство и гинекология
- Хирургичен кабинет

Пулмологичен кабинет работи към МЦ МГ ЕООД до средата на октомври 2022 година, след което премина на индивидуална практика.

Освен тях беше разкрита КОВИД зона за обслужване /преглед и изследване на пациенти със съмнение за КОВИД-19, както и за лечение на пациенти с потвърден КОВИД-19, която функционира до края на месец март 2022 г..

II. РЕЗУЛТАТИ ОТ ДЕЙНОСТТА

Дружеството води своето текущо счетоводство и изготвя финансовите си отчети в съответствие с изискванията на българското търговско и счетоводно законодателство, като се е съобразило с всички настъпили промени.

Финансово-счетоводния анализ се прави обикновено в края на всеки отчетен период с цел, да се проследи развитието на дейността на предприятието и да се вземат оптимални управленски решения.

От направения финансово-счетоводен анализ е видно, че предприятието е приключило годината с общо приходи 194 хил. лв., което е с 71 хил. лв. повече от предходната 2021 година и общо разходи 174 хил. лв., също с 62 хил. лв. повече от предходната. Приходите през текущата година са 20 хил. лв. повече от разходите . По- голямата част от приходите са от Ковид зона.

1. Приходите са основно от извършване на специализирана извън болнична помощ по договор с НЗОК чрез РЗОК Кърджали и за обслужване /преглед и изследване на пациенти със съмнение за КОВИД-19, както и за лечение на пациенти с потвърден КОВИД-19. 72 хил. лв. са от дейност с направления, 120 хил. лв са за КОВИД зона, хил. лв. от потребителски такси и хил. лв. за допълнителни плащания.

2. Разходите са 93 хил. за възнаграждения, 3 хил. лв. за осигуровки, 2 хил. за външни услуги, хил. лв. за материали и 75 хил. лв. са други разходи - съгласно договор наем с МБАЛ- 20% от приходите за извършване на специализирана извън болнична помощ и 50% от приходите от КОВИД зона. Разходите за възнаграждения и осигуровки са се увеличили с 33 хил. лв. Това се дължи на увеличаване на приходите, защото според договора за извършване на дадена работа с лекарите специалисти - на извършителя се заплаща 50% от изплатената дейност.

Средствата от КОВИД зона се разпределят съгласно Вътрешни правила за разпределение на средствата и формиране на възнагражденията В МЦ МГ ЕООД.

Дружеството не разполага със собствен капитал, дълготрайни материални активи и материални запаси.

Медицински център МГ има сключен договор за наем с МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“ ЕООД за временно и възмездно ползване на самостоятелно обособени обекти – пет броя кабинети на първи етаж, източно крило на болницата, оборудвани с основни консумативи и апаратура и кабинет за КОВИД зона.

3. Вземания

МЦ МГ няма вземания към 31.12.2022 г.

4. Задължения

Краткосрочните задължения са на основание т. III Наемна цена по договор за наем между Медицински център МГ и МБАЛ „Д-р Сергей Ростовцев“, ЕООД съгласно който се определя месечна наемна цена равняваща се на 20 % от приходите на лечебното заведение за извънболнична помощ, реализирани при осъществяване на дейността му и 50% от средствата от Ковид зона, задължения за данъци и осигуровки. Към 31.12.2022 год. МЦ има задълженията за наем 15 хил. лв., три хиляди към персонала и хил.лв. авансово плащане за дейност.

5. Паричните средства към 31.12.2022 год. са 53 хил. лв.

МЦ МГ разполага с парични средства в брой – хил. лв. и средства по разплащателна сметка 52 хил. лв.

6. ДМА

Медицински център МГ не разполага със собствени дълготрайни материални активи. Използва активите на дружеството, собственик съгласно Договор за наем.

Към 31.12.2022 год. няма събития , настъпили по време на съставяне на финансовия отчет, а също и след датата на неговото изготвяне, които да окажат влияние върху финансовия резултат на предприятието.

Управител:

/Д-р Джан Мачан/



Изготвил :

/М. Гюдюлева /