



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



Проект!

Утвърдил:
Инж. Сунай Хасан
Кмет на община Момчилград

Правилник
за организацията и дейността на
„Общинско социалното предприятие – Момчилград“

гр. Момчилград, обл. Кърджали
2018 година

----- www.eufunds.bg -----

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010-0679 -C01 „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“ с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014 -2020“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



Съгласно разпоредбата на чл. 26, ал. 3 и ал.4 от Закона за нормативните актове, Община Момчилград предоставя възможност за провеждане на обществени консултации с гражданите и юридическите лица по проект на Правилник за организацията и дейността на социалното предприятие, като определя срок за предложения и становища по проекта до 16.08.2018 г. определен съобразно законоустановената норма по аргумент на чл. 26, ал.4, а именно: срок от 30 дни , чрез публикуването на същия проект на официалната интернет страница на Община Момчилград: <https://www.momchilgrad.bg/bg/>. на 15.07.2018 година.

Предложения и становища по проекта могат да бъдат направени на e-mail: obshtina@mg.link.bg или подавани в писмен вид в деловодството на Общинска администрация - Момчилград, ул."26 – ти декември "№12 , Община Момчилград.

Мотиви за приемане на Правилник за организацията и дейността на социалното предприятие.

С Решение № 60 от 28.04.2017 год., по Протокол №4, Общински съвет Момчилград даде съгласие Община Момчилград да кандидатства по процедура за подбор на проектни предложения BG05M9OP001-2.010 „Развитие на социалното предприемачество“, Оперативна програма „ Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Проектът на Община Момчилград беше одобрен за финансиране и на 06.06. 2018 г. се подписа договор с Министерство на труда и социалната политика – Управляващ орган по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020. Проектът на Община Момчилград „Подобряване качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“ е на стойност 389 144.22лв. със срок на реализация 17 месеца.

Във връзка с изпълнение дейностите по проект „Подобряване качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“, по договор № BG05M9OP001-2.010-0679-C01 следва да бъде създадено Социално предприятие - Момчилград.

За целите на настоящата процедура „социално предприятие“ е предприятие попадащо в дефиницията, посочена в чл.2 от Регламент(ЕС) №129682013 на Европейския парламент а именно: „социално предприятие означава предприятие, независимо от правната му форма, което:

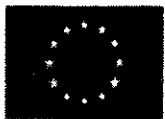
а) в съответствие със своя учредителен договор, устав или друг правен документ за създаването му, има за цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалби за своите собственици, членове и акционери и което предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвращаемост/или използва метод за производство на стоки или услуги, който въплащава неговата социална цел. Учреденото Социалното предприятие - Момчилград ще работи основно за постигане на измеримо, положително социално въздействие, ще предоставя услуги,

2

----- www.eufunds.bg -----

--

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010-0679 -C01 „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“ с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014 -2020“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



които генерират социална възвращаемост. То ще работи за постигане на положителен финансов резултат, като ще използва своята печалба на първо място за участие на хора от целевата група в стопанска дейност /чрез създаване на заетост/, за създаване на възможности за професионална и социална интеграция, за създаване на социална добавена стойност и спестяване на социални разходи.

Основната цел на социалното предприятие е да се развие като организация, да се стреми за постигане на максимални приходи, за да може да изпълнява балансирано и социалните си задължения. За да бъде гарантиран успехът му ще се създаде административно тяло, което ще структурира дейностите, основните цели и задачи, ще създаде организация и правила за работния процес. Социалното предприятие следва да бъде създадено с Решение на Общински съвет, по реда на чл.52 и 53 от Закона за Общинската собственост. В Правилника за дейността на социалното предприятие следва да фигурират всички изисквания посочени в определението за „социално предприятие“. Социалното предприятие-Момчилград ще осъществява своята дейност в две направления :

1. Направление „Благоустройство“ „
2. Направление „Услуги за лична помощ“

Предвидено е изграждане на административно тяло на Социалното предприятие с численост от 4 лица: управител на социалното предприятие, счетоводител, технически сътрудник и технически организатор за целева група.

ПРАВИЛНИКА за организацията и дейността на Общинско социално предприятие – Момчилград се приема във връзка с изпълнението на дейностите по проект „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“ , Договор № BG05M9OP001-2.010-0679 -C01, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020г., приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“.

www.eufunds.bg

--

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010-0679 -C01 „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Момчилград, чрез развитие на социалното предприемачество“ с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014 -2020“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



Раздел I Общи разпоредби

Чл. 1. Този правилник урежда редът на създаване, преобразуване, закриване, предмета на дейност, наименованието, седалището, основните цели и функции, структурата и числения състав, управлението, финансирането и имуществото на общинското социално предприятие.

Чл.2 (1) Общинското социално предприятие е специализирано звено на общината за управление на общинско имущество за задоволяване на потребностите на населението, като има за основна цел постигане на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба. Дейностите са насочени към подобряване на качеството на живот на уязвими групи и за осигуряване изпълнението на общинските дейности по „благоустрояване“ и „услуги за лична помощ“ – необходими за задоволяване потребностите на общината и на нейното население, за да се постигне социална възвращаемост, а не генериране на печалба.

Чл. 2 (2) Общинско социалното предприятие - Momchilgrad се създава на основание чл. 52 и 53 от Закона за общинската собственост и във връзка с изпълнение на проект № BG05M9OP001-2.010-0679-C01 „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Momchilgrad“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, по процедура „Развитие на социалното предприемачество“.

Чл. 3. (1) Общинското социално предприятие се създава, преобразува и закрива с решение на Общински съвет – Momchilgrad, по предложение на Кмета на община Momchilgrad.

(2) Общинското социално предприятие осъществява дейността си на територията на община Momchilgrad.

Чл. 4. Социалното предприятие не е юридическо лице и изпълнява дейността си от името на община Momchilgrad, в рамките на предоставените му правомощия.

Раздел II Предмет на дейност

Чл. 5. (1) Общинското социално предприятие – Momchilgrad е с предмет на дейност в две направления:

1. **Направление „Благоустройство“**, което включва:
 - Хигиенизиране на територията на града и други населени места ;

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



- Подобряване на околната среда;
 - Извършване на ремонтни дейности в имоти общинска собственост и други;
 - Поддръжка на паркове, улици, градини, междублокови и дворни пространства
2. **Направление „Услуги за лична помощ“**, което включва следното:
- Услуги по предоставяне на ежедневни грижи за децата - възпитание, развитие, организиране на ежедневието и придружаване;
 - Услуги за лична помощ, снабдяване с хигиенни материали, помощ в организиране на комунално-битови дейности в дома, ежедневно почистване на помещенията, текущо почистване - включва подреждане на стаята, измиване на пода, изтупване, обиране на прах, измиване на съдове и други; основно почистване - измиване на врати и прозорци, санитарен възел, кухненски уреди и други; заплащане на комунално-битови разходи: вода, електричество, телефон, данъци и др. (със средства на потребителя); съдействие за извършване на дребни ремонти.

Услугите ще се предоставя на:

- самотно живеещи възрастни хора нуждаещи се от постоянна грижа/обслужване;
- семейства, които изпитват затруднения да се грижат за възрастните си родители и/или близки и възрастни, с ограничена мобилност и социални контакти, които искат да подобрят качеството си на живот;
- Хора с увреждания ;
- Хора с трудна подвижност;
- деца със специални образователни потребности;
- Деца с увреждания;
- деца в риск

(2) Определеният предмет на дейност може да бъде допълван или ограничаван с Решение на Общински съвет - Momchilgrad

(3) Общинското социално предприятие – Momchilgrad осигурява заетост на лица, като работници от следните целеви групи:

Хора с увреждания с право на работа;

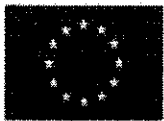
Лица в неравностойно положение на пазара на труда и други социално изключени лица, в т.ч.

- безработни младежи до 29 годишна възраст, безработни младежи с трайни увреждания;
- безработни младежи от социални заведения, завършили образованието си;
- продължително безработни лица за период , по-дълъг от 12 месеца;
- безработни лица с трайни увреждания;
- продължително безработни лица за период, по-дълъг от 12 месеца;

----- www.eufunds.bg -----

--

Административен договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ BG05M9OP001-2.010-0679 -C01 „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Momchilgrad, чрез развитие на социалното предприемачество“ с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси 2014 -2020“, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- безработни лица с трайни увреждания;
- безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст;
- безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода;
- безработни над 54-годишна възраст;
- безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация;
- други групи безработни лица – зависими, бездомни лица, лица без никакво образование и лица, пострадали от насилие.

(4) Работници в общинското социално предприятие могат да бъдат и служители с определена квалификационна степен, изискваща се за длъжността.

(5) Общинското социално предприятие – Момчилград изпълнява и следните функции:

- организира и осигурява необходимите условия за осъществяване на основната си дейност – благоустрояване и услуги за лична помощ
- осигурява необходимата техническа и материално – счетоводна отчетност за реализация на дейностите на предприятието;

(6) Общинското социално предприятие координира дейността си със специализираните и функционални отдели при Община Момчилград.

Раздел III

Наименование и седалище

Чл. 6. Общинското предприятие осъществява дейността си под наименованието Социално предприятие - Момчилград със седалище гр.Момчилград, ул. „26 – ти декември” № 12.

Раздел IV

Основни цели и функции

Чл. 7. (1)Основната цел на Общинското социално предприятие е осигуряване на социален капитал чрез подкрепа за осигуряване на заетост и подобряване качеството на живот на лица от уязвими групи. Чрез общинското социално предприятие ще се подобри жизненото равнище на лицата от уязвими групи посредством осигуряване на заетост и предоставяне на подкрепа, чийто краен резултат е ефективното им социално включване.

Специфични цели:

- Създаване и устойчиво развитие на общинско социално предприятие - Момчилград;
- Подкрепа на лица от рисковите групи за справяне с бедността и социалната изолация;

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- Подпомагане решаването на местни проблеми и оптимизиране на социалните разходи в общността;
- Предоставяне на социални услуги в домашна среда на територията на община Момчилград.

(2) Основната функция на Общинското социално предприятие е да организира и осигурява необходимите условия за осъществяване на основните си дейности в двете направления – **Благоустройство** в населените места на община Момчилград и **Услуги за лична помощ**

(3) **Задачи на общинското социално предприятие:**

- оказване на пряка трудова подкрепа с цел преодоляване на социалната изолация на определени целеви групи, считани от обществото за уязвими.
- подобряване на социалния статус на лицата;
- Осигуряване на заетост на 32 лица от уязвимите групи, чрез оказване на подкрепа за социално включване и създаване на условия за социалната им интеграция в сферата на социалната икономика;
- Намаляване на броя на безработни лица, обект на социално подпомагане, което води до оптимизиране на социалните разходи;
- Подобряване на околната среда в община Момчилград;
- Извършване на ремонтни дейности в имоти общинска собственост;

Раздел V

Структура и числен състав на Социалното предприятие

Чл. 8. Организационната структура на общинското предприятие се утвърждава от Общински съвет – Момчилград, съгласно Приложение №1 към настоящия правилник, а длъжностното разписание от Кмета на общината.

Чл. 9. Социално предприятие – Момчилград има следната структура и числен състав:

(1) Персонал на Общинското социално предприятие – численост 4 бр.:

1. Управител – 1 бр.;
2. Счетоводител – 1 бр.;
3. Технически сътрудник – 1 бр.;
4. Технически организатор за целева група – 1 бр.;

(2) Представители от целевите групи наети в социалното предприятие – численост 32 бр.:

1. Работник поддръжка – направление „Благоустройство“ – 10 бр.;
2. Домашен чистач/Чистач/Хигиенист – направление „Услуги за лична помощ“ – 10 бр.
3. Детегледач – направление „Услуги за лична помощ“ – 6 бр.

----- www.eufunds.bg -----

--



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



4. Помощник възпитател – направление „Услуги за лична помощ“ – 6 бр.

Общо 36 броя численост на персонала

(3) Определеният числен състав може да се увеличава или намаля в зависимост от необходимостта и възможностите на общинското социално предприятие.

(4) Управителят на общинското предприятие е административно подчинен на Кмета.

(5) Счетоводителят на общинското предприятие организира и осъществява вътрешния контрол на счетоводната отчетност и разходването на бюджетните средства и е пряко подчинен на Управителя.

(6) Подборът на лицата, заемащи длъжностите в общинското предприятие, се извършва чрез процедура съгласно Кодекса на труда, утвърдена от Кмета на общината.

(6) Всеки член на общинското социално предприятие има писмена длъжностна характеристика , която установява основните задължения, отговорности, взаимоотношения и компетенции;

(7) Лицата, желаещи да работят в общинското социално предприятие като служители или като работници, подават заявление, придружено от необходимите документи, изискващи се за длъжността до Кмета на общината;

(8) Общинското социално предприятие - Momchilgrad функционира при спазване на следните принципи:

- Зачитане достойнството на личността;
- Уважение към личната история и етническа и културна единичност;
- Недопускане на дискриминация по пол, етническа принадлежност, здравословно състояние, възраст и пр.;
- Зачитане на индивидуалните потребности на лицата от уязвимите социални групи, прилагане на индивидуален подход при предоставяне на възможности за заетост;
- Подпомагане на лицата с увреждания за вписването им в социално икономическата среда;
- Подкрепяне и стимулиране на самостоятелността, съобразно индивидуалните особености.

(9) Всички правила на трудовата дейност в общинското социално предприятие са разписани в Правилник за вътрешния трудов ред.

(11) В общинското социално предприятие се води Регистър на заетите лица от целевите групи.

(12) Регистъра по ал.11 се води и съхранява от Управителя на социалното предприятие с натрупване от годината на създаване на социалното предприятие до закриване, и съдържа следните реквизити:

www.eufunds.bg



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

№ по ред	Собствено, бащино и фамилно име	Постоянен адрес	Дата на раждане	Семейно положение	Дата на сключване на трудовия договор	Дата на прекратяване на трудовия договор	Основание за прекратяване на трудовия договор

(13) В общинското социално предприятие се изготвя и поддържа лично досие на всеки работник, назначен на работа в предприятието.

(14) Досието по ал.13 съдържа:

- заявление за работа;
- документ, удостоверяващ, необходимата квалификация, изискваща се за длъжността;
- писмен трудов договор за наемане на работа със съответната длъжностна характеристика;

Уведомление за регистриране на трудовия договор в ТД на НАП, справка за приетите уведомления по чл.62 от КТ и други изискуеми документи

(15) Досието се поддържа и съхранява от Управителя на Общинското социално предприятие.

Раздел VI

Управление, организация и контрол върху дейността на Общинско предприятие - Момчилград

Чл. 10. (1) Управлението, организацията и контрола върху дейността на „Общинско предприятие – Момчилград“ се осъществява от:

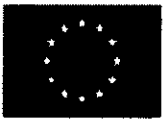
1. Общински съвет – Момчилград, който

- 1.1. Създава, преобразува и закрива Общинско предприятие – Момчилград
- 1.2. Приема Правилник за управление и организация на Общинско предприятие – Момчилград;
- 1.3. Всяка година приема отчета и утвърждава план сметка за приходите и разходите на Общинско предприятие – Момчилград.

2. Кметът на Община Момчилград:

- 2.1. Утвърждава щатното разписание и длъжностните характеристики, както и други документи произтичащи от дейността на предприятието.
- 2.2. Назначава и освобождава управителя на Общинското социално предприятие - Момчилград и сключва индивидуален трудов договор с него, съгласно Кодекса на труда.

----- www.eufunds.bg -----



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

- 2.3. Утвърждава вътрешните правила за организацията и работата и разпределение на работната заплата;
- 2.4. Назначава персонала на Общинското социално предприятие и сключва индивидуални трудови договори, съгласно Кодекса на труда.
- 2.5. Извършва всички промени, свързани с Кодекса на труда.
3. **Общинска администрация – Momchilgrad** оказва методическа помощ и контролира дейността на Общинско предприятие - Momchilgrad

Чл. 11. Управителят на Общинското социално предприятие:

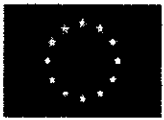
1. Ръководи и представлява социалното предприятие, съгласно изискванията на нормативната база на Република България, добрите практики в областта и стратегията му за развитие.
2. Организира цялостната дейност на предприятието в съответствие с този Правилник и действащата нормативна уредба.
3. Решава всички ръководни въпроси по дейността на предприятието.
4. Ръководи и контролира работата на служителите.
5. Утвърждава графици за работа на персонала.
6. Провежда оперативни съвещание.
7. Контролира съставянето на финансовата отчетност, на качеството и същността на предоставяните услуги и др.

Раздел VII

Финансиране на предприятието

Чл. 12. (1) Общинското социално предприятие – Momchilgrad е създадено в изпълнение на дейност по проект „Подобряване на качеството на живот на хората в неравностойно положение в община Momchilgrad, чрез развитие на социалното предприемачество”, Договор № BG05M9OP001-2.010-0679-C01, който се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014-2020г., приоритетна ос 2 „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване”.

1. Цялостната дейност на предприятието за период от 12 месеца се финансира със средства от бюджета на проекта.
2. Разходите на социалното предприятие се отчитат, като разходи по бюджета на проекта, които трябва да се равняват на размера на средствата верифицирани от страна на Договарящия орган.
3. Социално предприятие – Momchilgrad не формира приходи от дейността си през периода на изпълнение на проекта.



4. След приключване на проекта социалното предприятие ще продължи дейността си минимум шест месеца, като се запази минимално изискуемия брой представители на уязвимите групи (50%).
- (2) От дарения и спонсорство;
- (3) Други източници.
- (4) Общинското социално предприятие не може да се разпорежда с предоставените му средства (ДМА) извън предмета на определената му дейност .
- (5) Общинското социално предприятие осъществява счетоводната си дейност съгласно изискванията на Закона за счетоводството и утвърдената счетоводна политика на Община Момчилград.
- (6) Цялостният контрол по изпълнението на дейността на общинското социално предприятие се осъществява от Кмета на община Момчилград. Той може да делегира своите права със заповед на определен от него заместник.
- (7) В общинското социално предприятие се прилагат Вътрешни правила за финансово управление и контрол като част от Системата за финансово управление и контрол (СФУК) на община Момчилград.

Раздел VIII Имущество

Чл. 13. За осигуряване на условия за осъществяване дейността на общинското социално предприятие, общински съвет Момчилград предоставя за ползване и управление, общинско имущество – помещение в сградата на ул. "26 – ти декември" № 12, стая 2 (сграда „Екология“) и ст. 29 (Административна сграда)

Чл. 14. Общинското социално предприятие използва предоставеното имущество за изпълнение предмета на дейността си и не може да го използва за други цели, да го претостъпва на трети лица.

Раздел IX Заклучителни разпоредби

§1. Този правилник се приема на основание чл.21. ал.1 и ал.2 от ЗМСМА и чл.52 и чл.53 от Закона за общинската собственост.

§2. Настоящият правилник е приет с Решение № на Общински съвет-Момчилград.

§3. Изменения и допълнения в правилника се правят с решение на Общински съвет-Момчилград.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОБЩИНА МОМЧИЛГРАД



§4. За неуредени в настоящия Правилник въпроси се прилагат разпоредбите на действащото законодателство на Република България, в това число и актовете на органите за местно самоуправление на територията на община Момчилград.

§5. Контролът по изпълнението на този правилник се осъществява от Кмета на община Момчилград и/или изрично определено от него лице.

Раздел X Допълнителни разпоредби

& 1. По смисъла на този правилник:

„Социално предприятие“ означава предприятие, независимо от правната му форма, което:

а) в съответствие със своя правилник има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерира печалба за своя собственици и което предоставя услуги или стоки, които генерират социална възвращаемост и/или използва метода за производство на стоки или услуги, които възплащава неговата социална цел;

б) използва своята печалба на първо място за постигане на основните си цели;

в) се управлява по предприемачески, отчетен и прозрачен начин;

& 2. Под социална възвращаемост следва да се разбира действия и/или дейности, насочени към подобряване качеството на живот на уязвими групи. Под социална възвращаемост не се разбира и не следва да се включват дарения и благотворителност.

& 3. Под понятието „на първо място“ следва да се разбира минимум 51% от печалбата, която трябва да се насочва към основната цел на социалното предприятие. Основната цел на социалното предприятие трябва да води до постигане на измеримо положително социално въздействие.

Дата на публикуване 15.07.2018г. в сайта на община Момчилград

Изготвил:

Ваня Петрова

Главен експерт „Европейски програми и проекти“

Съгласувал:

Динчер Хабиб

Юрист на Община Момчилград

www.eufunds.bg



**ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА И ЧИСЛЕН СЪСТАВ НА ОБЩИНСКО
СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЯТИЕ - МОМЧИЛГРАД**

Приложение №1 към чл. 8

